



MEINE PASSION: DIE VERSCHOENERUNG DER GESCHLECHTERVERHAELTNISSE

MIT GEM ZUM ERFOLG: *Gleichstellungsmanagement als Erfolgsfaktor*

GEM, das heißt **Gender Mainstreaming** und bezeichnet **DIE** weltweit empfohlene Strategie zur Umsetzung der Gleichstellung.

GEM, das heißt auch **Gender Equality Management** und meint DAS System, das Betriebe konkret dabei unterstützt, ihre **Human Resources** in allen Bereichen und auf allen Ebenen **in vollem Umfang** zu **nutzen**.

Das Thema Gleichstellung von Frauen und Männern wird sehr unterschiedlich wahrgenommen: viele Menschen erleben subjektiv in ihrem Alltag keine Benachteiligungen, andere erleben sie direkt und unmittelbar am eigenen Leib. Unabhängig von persönlichen Erfahrungen zeigen **Daten und Fakten**, dass die Gleichstellung der Geschlechter noch lange nicht erreicht ist.

Geschlechterbezogene Vorstellungen und Erwartungen dominieren auch im 21. Jahrhundert noch unser privates wie berufliches Leben und schränken Frauen und Männer ein, ihr **volles Potenzial** zu **leben**.

Das ist nicht nur ein privates Problem. Die Gleichstellung von Frauen und Männern hat bedeutenden Einfluss nicht nur auf das **Wohlbefinden** der Menschen sondern auch auf die **wirtschaftliche Entwicklung**. Es geht um **optimale** Entfaltung unserer Möglichkeiten und beste **Nutzung** unserer Ressourcen, gerade auch in Zeiten von vielfältigen Krisen.

Aus **20 Jahren Erforschung und Erfahrung** mit dem Thema, Beratungsarbeit mit Betrieben und Entwicklung von Instrumenten habe ich ein **praxisorientiertes Beratungsangebot** zusammengestellt, das Ihren Betrieb bei der Umsetzung von Gleichstellungsmanagement bestens unterstützt. Im Folgenden eine Auswahl davon:

- **Vorträge** und **Workshops** für unterschiedliche Zielgruppen (z.B. Führungskräfte der unterschiedlichen Ebenen)

- **Audit Equality Management:** ein professioneller **Organisationsentwicklungsprozess** mit dem Fokus der Gleichstellung der Geschlechter. Von der Diagnose bis zur Umsetzung von **nachhaltigen** Veränderungen.
- **Gleichstellungsbefund:** eine umfassende Gender Analyse von Daten und Fakten aus Ihrem Betrieb, Interviews mit ausgewählten MitarbeiterInnen und einer Online-Befragung aller MitarbeiterInnen. Der Gleichstellungsbefund fasst die Ergebnisse dieser **Gender Analyse** anschaulich zusammen, zeigt **Entwicklungspotenziale** auf und schließt ab mit Empfehlungen für konkrete Maßnahmen und Strategien **für einen nachhaltigen Wandel**.
- Einführung von **Gleichstellungscontrolling** als **Steuerungsinstrument** in Ihrem Betrieb
- **Frauen in Führungspositionen:** Entwicklung und Durchführung von maßgeschneiderten **Mentoring**-Projekten/ Einführung von **Die Gute Nachrede®**
- **Gender Budgeting:** vom Vortrag bis zur Entwicklung und Einführung von konkreten **Prozessen** und **Instrumenten**
- Entwicklung von **Gleichstellungs-Standards**
- GEM-Kompetenzaufbau für **Führungskräfte**
- Der **Geschlechterdialog** – ein spannendes Instrument zur **Vertiefung** der Kommunikation und Zusammenarbeit in gemischtgeschlechtlichen Teams
- GEM- **Beratung** der internen ExpertInnen
- **Institutionalisierung** von Gleichstellung für eine nachhaltige Verankerung
- **Implementierung** von GEM in konkreten **Projekten** (z.B. **Qualitätsmanagement**, Personalentwicklung, **KundInnenorientierung** etc.), **Produkte**n und Dienstleistungen

Nach einem Erstgespräch erstelle ich gerne ein **maßgeschneidertes Angebot** für Ihren Betrieb.

AKTUELLE PUBLIKATION

Doris Doblhofer, Zita Küng:

Gender Mainstreaming. Gleichstellungsmanagement als Erfolgsfaktor. Das Praxis-Handbuch.

Springer 2008.